

Ankommen – Willkommen – 17.4.2015 in Halle/Saale

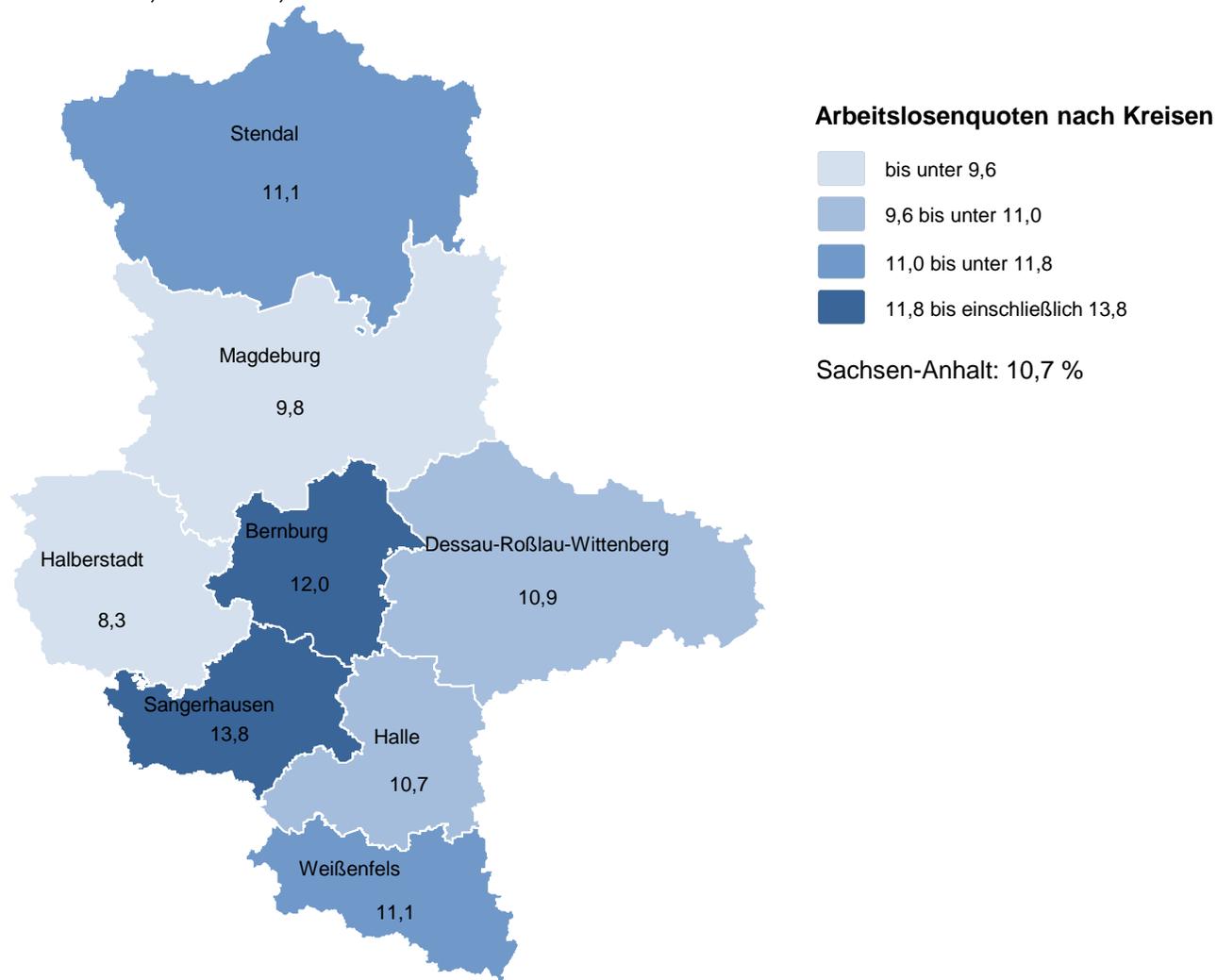
Die Bundesagentur für Arbeit als Akteur für Fachkräftesicherung



Bundesagentur für Arbeit
Statistik

Rahmenbedingungen: Arbeitslosigkeit - Zweithöchste Arbeitslosenquote im Land

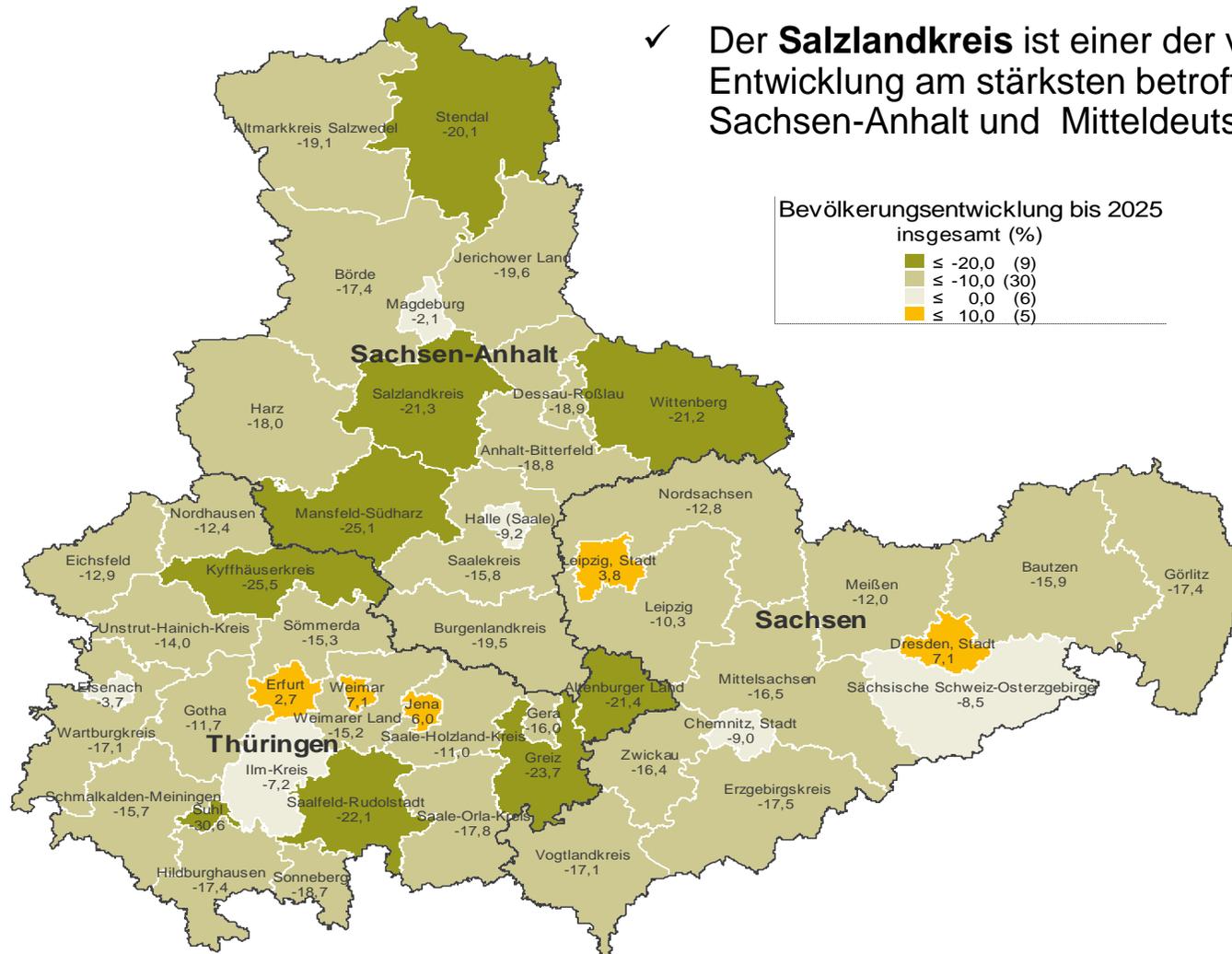
Arbeitslosenquote nach Kreisen, JD 2014, Sachsen-Anhalt



Quelle: Statistik der BA

Demografie - EIN wichtiger Trend und historisch einzigartiger Vorgang!

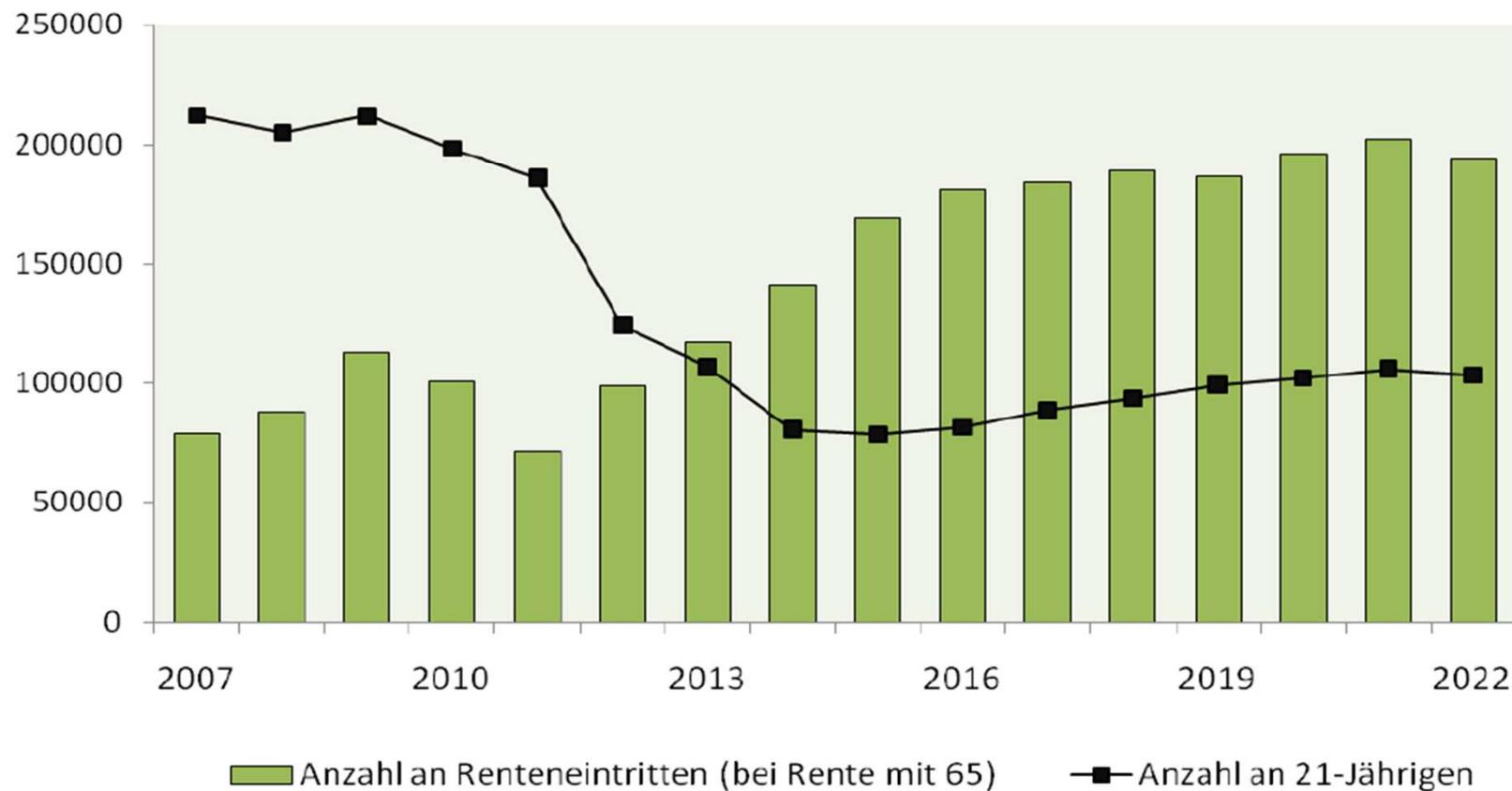
- ✓ Der **Salzlandkreis** ist einer der von der demografischen Entwicklung am stärksten betroffenen Landkreise in Sachsen-Anhalt und Mitteldeutschland.



Demografie - Renteneintritt vs. Nachwuchsentwicklung – Demographische Falle auf dem ostdeutschen Arbeitsmarkt

Renteneintritte vs. Nachwuchsentwicklung 2007 - 2022

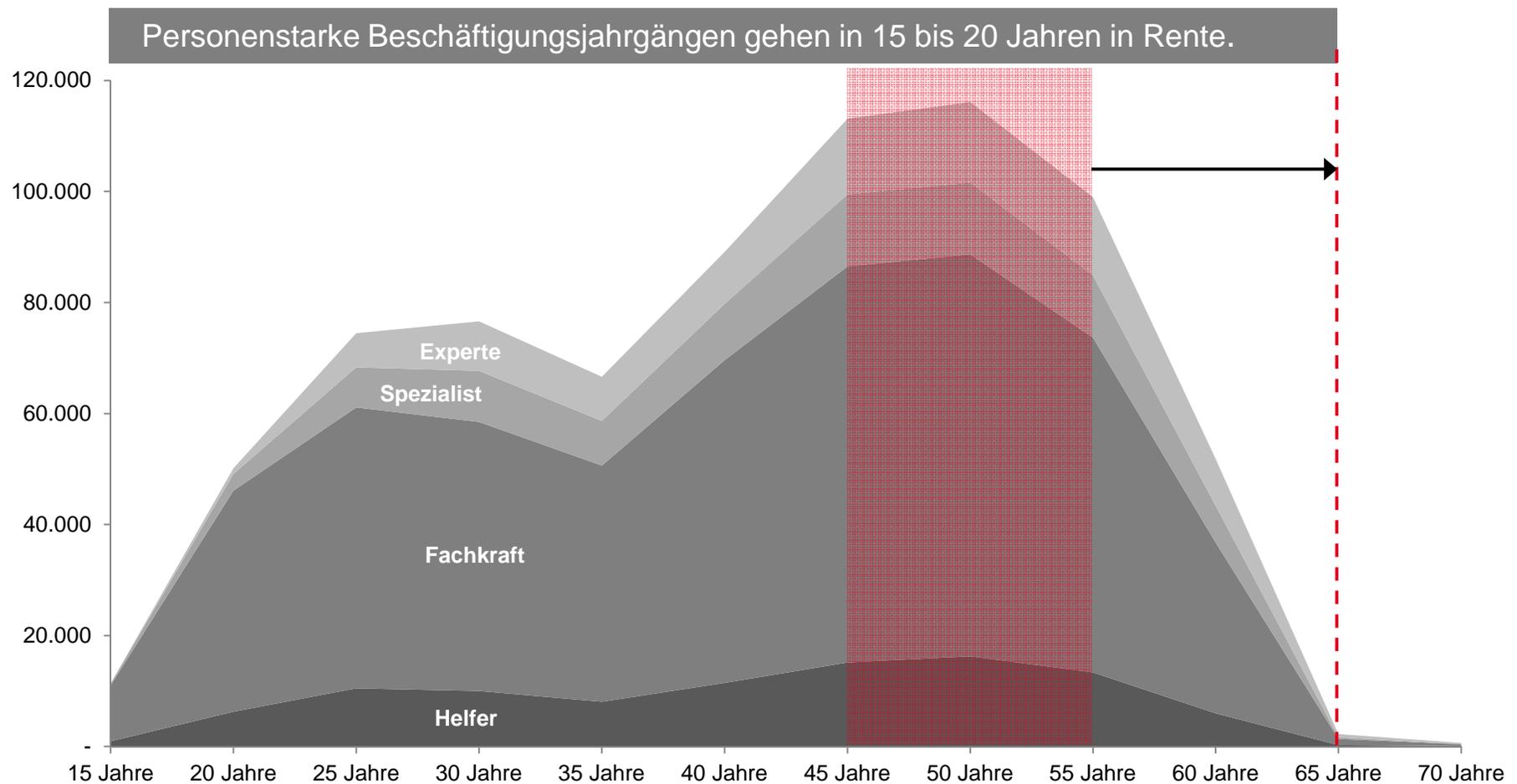
Entwicklung für Ostdeutschland



Quelle: Kultusministerkonferenz, ZSH Halle 2007 und eigene Darstellung

Herausforderungen: Auswirkungen auf das Arbeitskräfteangebot

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte nach Alter und Anforderungsniveau, Sachsen-Anhalt, 30. Juni 2013



Herausforderung – Auswirkungen auf die Nachfrage nach Arbeitskräften

- Die Nachfrageseite kann weniger präzise prognostiziert werden als die Angebotsseite.
- Zwei große Tendenzen in Deutschland: sektoraler und qualifikatorischer Strukturwandel
- Nachfrage nach Arbeitskräften dürfte in Ostdeutschland bis 2030 um 0,15 % bis 0,3 % pro Jahr sinken!
- Offene Fragen: Einfluss der Entwicklung Weltwirtschaft; Russland-Krise; Grexit; Auswirkungen Mindestlohn; Gesetzliche Änderungen (z.B. Notfallsanitäter), ...



Ab 2017/ 2018 dürfte das Angebot nicht mehr ausreichen, um die Nachfrage zu decken!

Quelle: IAB regional, 2010

Sechs Wege zur Fachkräftesicherung

1. Ausbildung

**2. Gering
qualifizierte
Mitarbeiter/innen
qualifizieren**

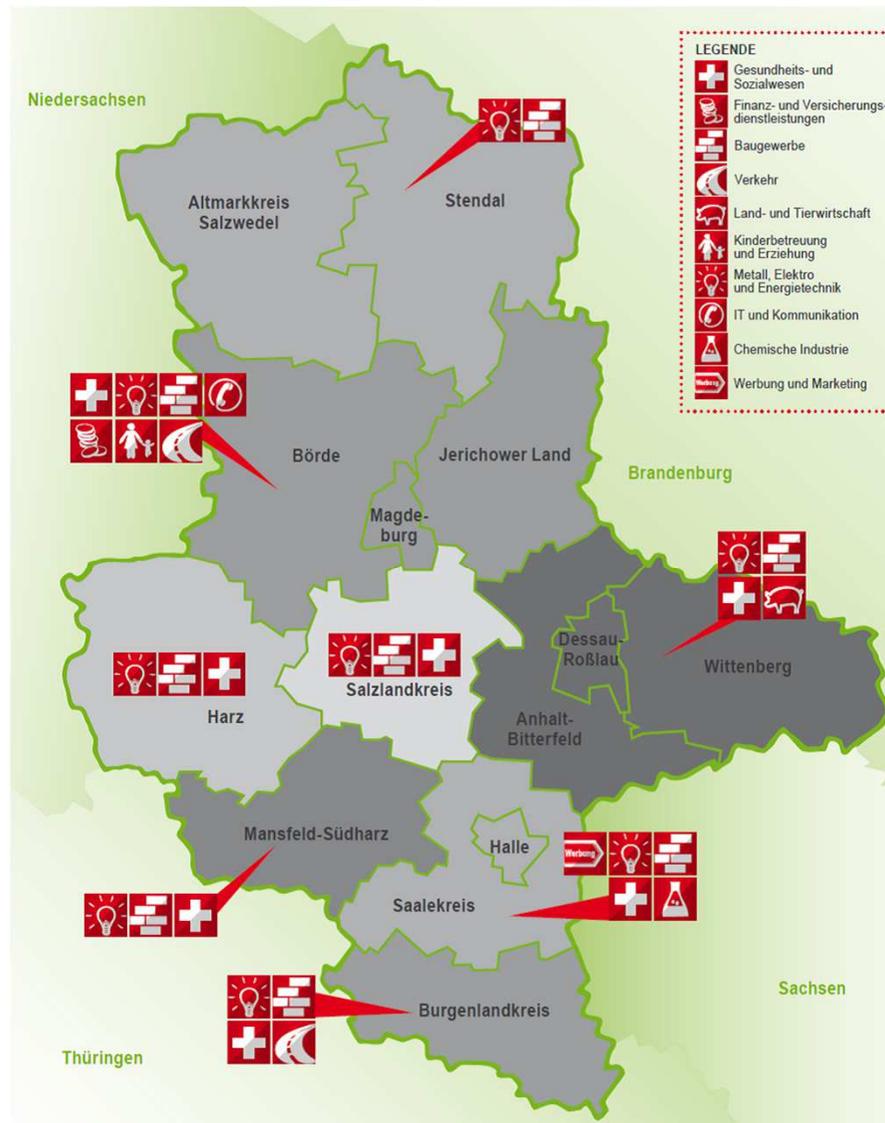
**3. Arbeitslose
einstellen**

**6. Potenziale
von
Flüchtlingen
und
Asylbewerbern
nutzen**

**5. Gezielte
Akquise
ausländischer
Azubis /
Fachkräfte**

**4.
Binnenmigration
am deutschen
Arbeitsmarkt
nutzen**

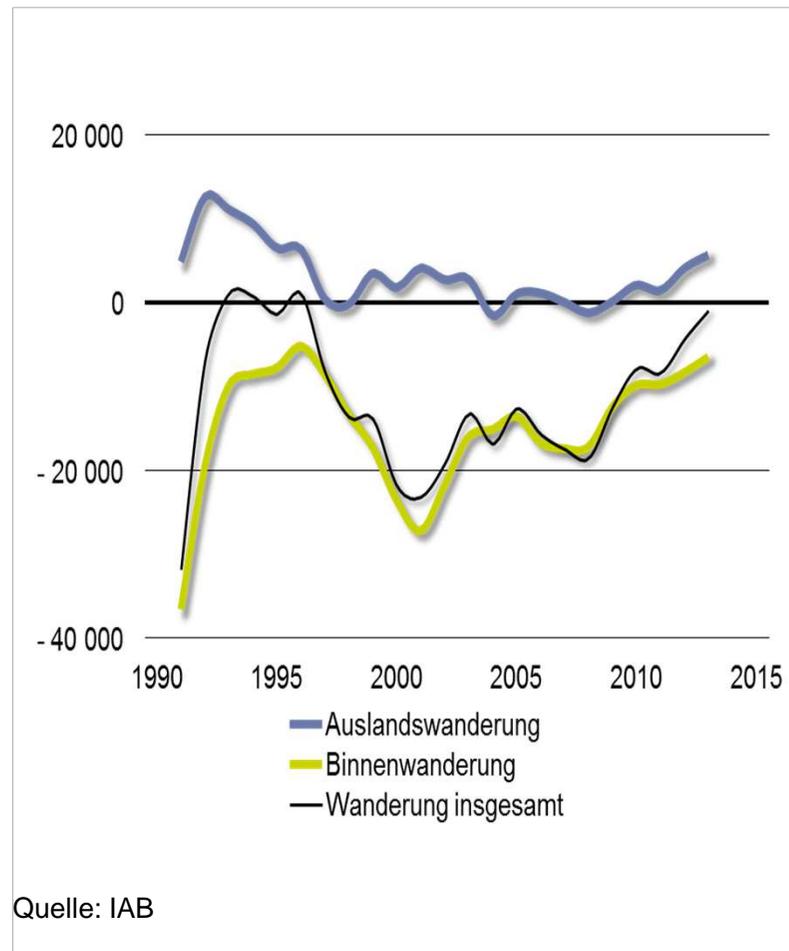
Fachkräftesicherung durch Ausbildung - Gute Berufsorientierung: Chancenberuf Altenpflege



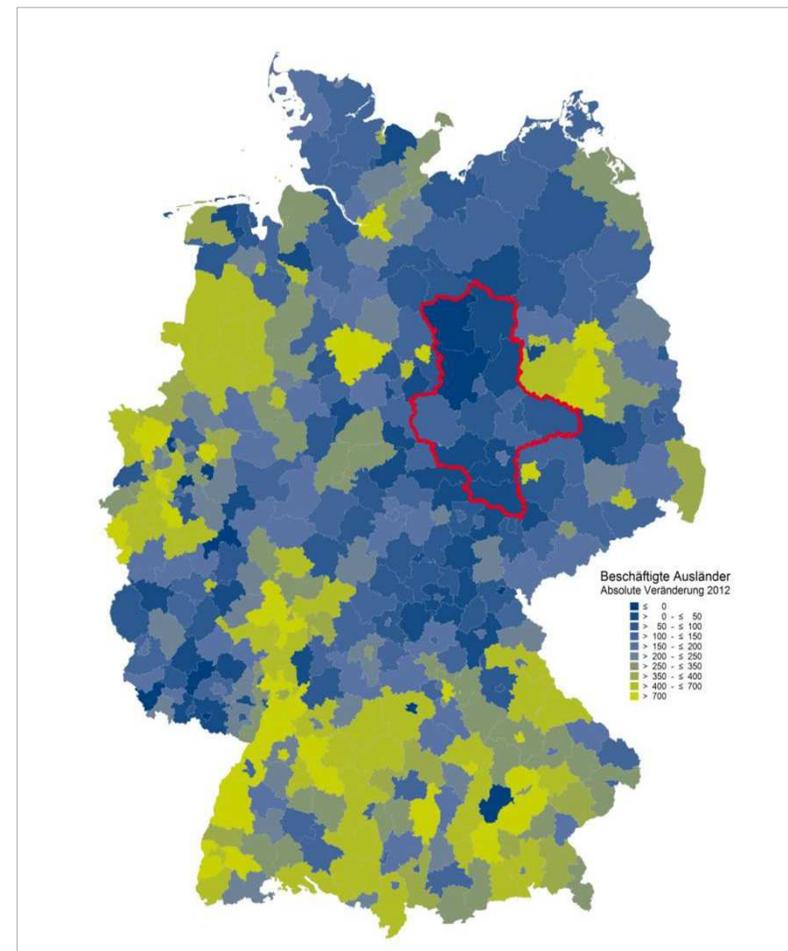
Chancenberufe in Sachsen-Anhalt 2014
Quelle: Statistik der BA, eigene Berechnungen.

Fachkräftesicherung durch Arbeitsmigration - Kaum Fachkräftesicherung durch Zuwanderung

Nettozuwanderung nach Sachsen-Anhalt
1991-2013



Sozialversicherungspflichtig beschäftigte Ausländer
Nettoveränderung 2012



Arbeitsmigration im Bereich Pflege und Gesundheit

— The first job of my life

Das Sonderprogramm MobiPro-EU unterstützt Jugendliche aus dem Ausland, die eine Ausbildung in Deutschland absolvieren möchten. <http://www.thejobofmylife.de/de/>

In Sachsen-Anhalt beginnen in diesem Jahr 6 Projekte, die u.a. auch im Bereich Pflege/ Gesundheit ausbilden.

— Triple win

kostenpflichtiges Kooperationsprojekt BA und Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) bei der Gewinnung von Pflegekräften aus Staaten außerhalb der EU

— German Doctor Exchange (GDE)

kostenpflichtiges Programm zur Gewinnung von Ärzten/-innen aus dem Ausland

— AE-Verfahren

Informationen zum Arbeitsgenehmigungsverfahren-EU und zum Arbeitsmarktzugang von Pflegekräften aus Drittstaaten erhalten Sie unter der zentralen Rufnummer 0228 713-2000.

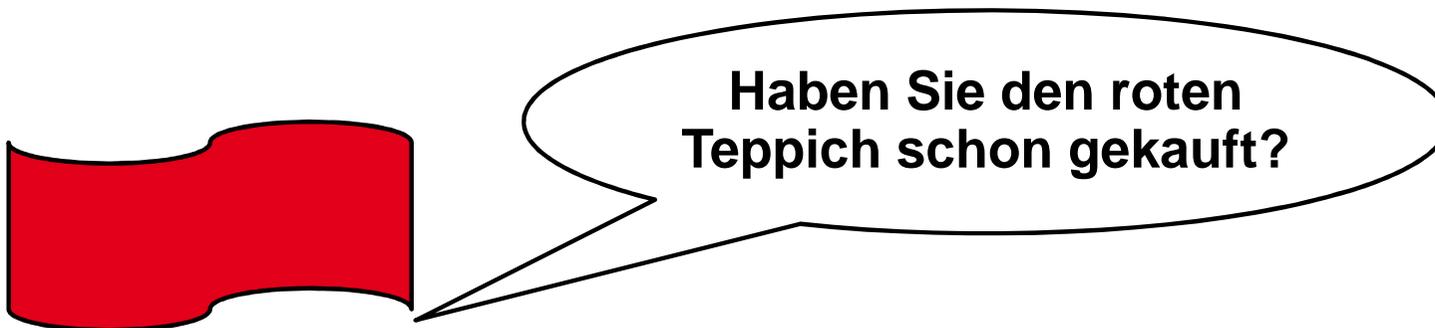
— Berufszulassung von ausländischen Fachkräften

<http://www.erkennung-in-deutschland.de/html/de/>

speziell: Landesverwaltungsamt Sachsen-Anhalt - Landesprüfungsamt für Gesundheitsberufe

Willkommens- und Anerkennungskultur als Standortfaktoren

- Gezielte Arbeitsmigration von Spezialisten → gezielte Vorbereitung der Belegschaften
- Unterstützung im Umfeld; Wohnungssuche; Familiennachzug;
- Unterstützung durch die Bleiberechtsnetzwerke und IQ-Netzwerke Sachsen-Anhalts
- Unterstützung beim Erwerb von Sprachkenntnissen
- für einen guten Start ist ein „Kümmerer“ sinnvoll



Willkommens- und Anerkennungskultur als Standortfaktoren

- **Nutzung des Potenzials an Flüchtlingen und Migranten**
- **Anerkennung von ausländischen Abschlüssen**
- **Integrations- und Sprachkurse des BAMF**

- **je Agentur für Arbeit und Jobcenter in gemeinsamer Einrichtung Schulung einer qualifizierten Fachkraft für das Thema Migration**
- **Qualifizierung weiterer Mitarbeiter der Agenturen für Arbeit und Jobcenter in gemeinsamer Einrichtung**
- **Unterlagen in anderen Sprachen**
- **aktive Netzwerkarbeit mit den Bleiberechtsnetzwerken**